

I VALORI AZIENDALI DEL GRUPPO IMMEDYA

IMMEDYA 

I VALORI AZIENDALI DEL GRUPPO IMMEDYA

RISPETTO

Il rispetto viene inteso come rapporto collaborativo e di fiducia con i colleghi e come riguardo e massima attenzione alle esigenze del cliente.

Un valore duplice che si sposa anche con la parte burocratica legata alla contrattazione, ai rapporti con gli stakeholders, ai diritti umani di uguaglianza e al rispetto delle normative aziendali.

RESPONSABILITÀ

La responsabilità è espressa su diversi fronti: approccio verso il progetto di lavoro, verso il cliente e verso le proprie mansioni e competenze.

Il team che si interfaccia con un nuovo lavoro, lo fa nel massimo rispetto del cliente e delle sue richieste, nella piena valorizzazione delle risorse e, soprattutto, in un'ottica di crescita, sviluppo e miglioramento.

Ciascuna delle 5 divisioni fa propri i valori del Gruppo e si muove nelle scelte quotidiane in ottica responsabile.

INNOVAZIONE

Sguardo rivolto al futuro, miglioramento continuo e spinta al domani sono i punti cardine di ogni servizio erogato dalle divisioni.

Grazie al continuo confronto tra membri del team, allo scambio di idee e alla creatività, è possibile ideare soluzioni innovative e sempre originali in grado di stupire il cliente.



1

I VALORI AZIENDALI DEL GRUPPO IMMEDYA

FLESSIBILITÀ

In un contesto sociale in continuo mutamento, è fondamentale sapersi adattare, plasmando le migliori soluzioni possibili su una scena mutabile.

La flessibilità di Immedya Holding consente lo sviluppo di piani strategici sempre in linea con le esigenze del cliente, del mercato e del contesto sociale ed economico in evoluzione.

ERRORE

L'errore è di per sé portatore di valore, è sinonimo di crescita.

Erra solo chi "fa", chi prende decisioni, chi si espone e chi tenta nuove strade; restando fermi si hanno minori possibilità di sbagliare e altresì minori chance di raggiungere un traguardo.

In Immedya, l'errore è una virtù che racconta l'intento di compiere un'azione volta al cambiamento e la consapevolezza di migliorare ciò che è andato storto impegnandosi al massimo.

I VALORI AZIENDALI DEL GRUPPO IMMEDYA

CAPITALE UMANO

La tutela, il rispetto e la stima nei confronti delle risorse umane, sono per il Gruppo alla base di ogni rapporto di collaborazione.

Uguaglianza e parità di trattamento, prevenzione e salute, regolarizzazione dei rapporti di lavoro e dei diritti aziendali, sono capisaldi che consentono il regolare andamento delle attività lavorative, il benessere dei lavoratori e la diffusione di un clima di employee advocacy.

Valorizzando le risorse interne e tutelandole, sarà possibile innescare un rapporto che consente di legare il capitale umano ai vertici aziendali e al Gruppo in una relazione di stima e rispetto reciproco.

SVILUPPO SOSTENIBILE

Immedya Holding crede fortemente nello sviluppo sostenibile, definito come uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la capacità delle future generazioni di soddisfare i propri bisogni.

Crescita sociale, inclusione sociale, tutela dell'ambiente come elementi fondamentali per raggiungere lo sviluppo sostenibile e dare un contributo concreto verso il raggiungimento degli obiettivi dell'agenda 2030.



3

GRAZIE

IMMEDYA 